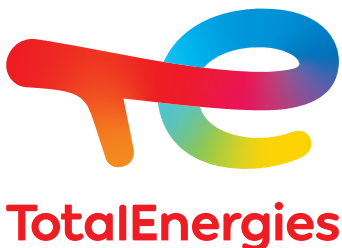




Benefits für Auszubildende



Tarifliche Ausbildungsvergütung

Du erhältst von uns eine monatliche, nach dem Tarifvertrag für die chemische Industrie in den neuen Bundesländern und Berlin (Ost) (Arbeitgeberverbandes Nordostchemie e.V.) festgelegte Vergütung.

Die Vergütung beläuft sich im Jahr 2024 auf folgende Beträge:

- 1 LJ: 1.115 €
- 2 LJ: 1.173 €
- 3 LJ: 1.196 €
- 4 LJ: 1.257 €

Zudem erhältst Du folgende Sonderleistungen von uns:

- Urlaubsgeld (im Juni) sowie
- eine Jahressonderleistung (im November)

Essensgeldzuschuss

Die Kantinenpreise sind bereits für alle unsere Mitarbeiter gestützt. Zusätzlich erhältst Du von uns noch einen monatlichen Essensgeldzuschuss.

Bücher-Starterset

Du sollst bei uns gut lernen können. Daher händigen wir Dir zum Start Deiner Ausbildung die passenden Fachbücher als Eigenexemplare aus.

Gruppenunfallversicherung

Wir schließen für alle unsere Mitarbeitenden eine Gruppenunfallversicherung ab. Dieser Versicherungsschutz gilt auch, wenn Dir privat etwas passiert.

Betriebliche Altersvorsorge

Die Altersvorsorge wird nach dem Renteneintritt ausgezahlt. Die TotalEnergies Raffinerie zahlt jedes Jahr für ihre Beschäftigten einen bestimmten Geldbetrag ein.

Gesundheit & Vorsorge

Zur Förderung Deiner Gesundheit bieten wir Dir beispielsweise folgende Maßnahmen:

- Azubi-Programm „Azubifit“, welches Angebote von Bewegungsworkshops bis zum Umgang mit Prüfungsstress umfasst.
- Vorsorgeangebote wie Grippe-schutzimpfung oder Erste-Hilfe-Kurse
- Kostenübernahme für notwendige medizinische Arbeitsmittel (bspw. orthopädische Schuheinlagen)
- Eine Auswahl an Sportgruppen
- E-Learning-Angebote zum Arbeitsschutz und zur Sicherheit
- Verschiedene Gesundheitsprogramme

Rabatte an TotalEnergies Tankstellen

Mit der TotalEnergies Fleet Card erhält jeder Beschäftigte der Raffinerie an einer TotalEnergies Tankstelle:

- einen Rabatt von 6 Cent/Liter
- 10% Rabatt auf jede Autowäsche
- 30% auf Schmierstoffe



Servicebüro „Beruf und Familie“

Gemeinsam mit der InfraLeuna GmbH bieten wir das Servicebüro „Beruf und Familie“ an. Ziel ist es, allen Beschäftigten Unterstützung bei Anfragen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu bieten, unter anderem für:

- Hilfestellung bei der Vermittlung von Wohnungen
- Vermittlung von Beratungsstellen
- Unterstützung im Behördenmanagement

<https://www.infraleuna.de/jobs-und-karriere/beruf-familie>

Übernahme unserer Azubis

Nach den bestandenen Abschlussprüfungen erhalten unsere Auszubildenden einen Arbeitsvertrag für vorerst 12 Monate.

Voraussetzungen sind:

- gute Leistungen
- gutes Verhalten

Weiterentwicklung

Wir bieten unseren Mitarbeitenden verschiedene Entwicklungs- und Aufstiegschancen. Ein persönlicher Talent Developer oder eine Talent Developerin unterstützt die Weiterentwicklung jedes unserer Auszubildenden.

Langzeitkonten

Nach Abschluss der Ausbildung kann jeder Mitarbeitende ein Langzeitarbeitskonto eröffnen.

Wertguthaben können genutzt werden für:

- Pflege- und Erziehungszeiten,
- zum Zwecke der Qualifizierung und
- die Freistellung vor der Rente

Ansprechpartner:

Für alle Fragen rund um die Ausbildung wende Dich an:

rc.bewerbungen@totalenergies.com

Bewerbungen werden allerdings ausschließlich über unsere Karriereseite angenommen.

Hier geht es zur Karriereseite:

